5.2.2 Comunicación de la política de gestión

POLÍTICA DE GESTIÓN, MEDIO AMBIENTE Y SST

La misión de PLASNOR es la de ser *un grupo humano que aporta soluciones integrales en procesos de transformación de plásticos, especializados en extrusión y termoconformado, para todo tipo de industrias. Seremos un referente a nivel europeo en termoconformado y extrusión aportando soluciones de calidad con un servicio excelente. Una empresa solvente y atractiva para trabajar.*

Con todo ello buscamos dar respuesta a las necesidades de los clientes, con profesionalidad, seguridad, calidad, rentabilidad, innovación y estabilidad financiera con el compromiso de sostenibilidad y responsabilidad social corporativa y por ello todos sus esfuerzos irán dirigidos a la implantación de un sistema de gestión siguiendo las directrices de las normas UNE EN ISO 9001, UNE EN ISO 14001 y ISO 45001.

La Dirección General de PLASNOR tiene como objetivos prioritarios la prevención de los daños y del deterioro de la salud de nuestros trabajadores, y de cuantos están en contacto con la organización, teniendo como premisa el cumplimiento de la legislación aplicable y otros requisitos suscritos por la propia empresa, considerando la importancia de proteger y preservar el medioambiente, y, a consecuencia de un proceso de mejora continua, establecer la plena satisfacción de nuestros clientes.

A fin de alcanzar estos objetivos, la empresa acuerda:

- Reforzar el Plan de Prevención de Riesgos Laborales que permita lograr la prevención de los incidentes laborales, y mejorar continuamente la SST y su desempeño, detectando las situaciones de riesgo, origen de las mismas mediante la aplicación de técnicas adecuadas e implementando las acciones correctivas que sean necesarias y posibles. Este marco de referencia servirá para establecer y revisar los objetivos. Así se reducirán no sólo las lesiones sino también las pérdidas materiales (instalaciones, máquinas, producto, etc.) que habitualmente las acompañan.

- Optimizar al máximo los recursos.

- Reducir, evitar o suprimir los diversos agentes contaminantes.

- Mejorar el grado de satisfacción de los clientes.

- Realizar los procesos con totales garantías de calidad y sostenibilidad.

- Trasladar estos valores a todo el equipo humano de **PLASNOR**, incluida la dirección.

- Introducirse en nuevos mercados.

- Hacer suyo un proyecto pedagógico basado en los valores de autonomía y trabajo en

equipo con el fin de:

- trabajar comportamientos que favorezcan habilidades negociadoras y de cooperación entre las personas como instrumento de gran valor para afrontar nuevos retos y situaciones,

- trabajar la autoconfianza, haciendo que el trabajador sea protagonista en el saber y en la toma de decisiones.

- aportar a la sociedad personas emprendedoras como agentes activos del desarrollo social.

Continuaremos incidiendo en la consecución de objetivos y metas definidos relacionados con:

- Mejora de la eficiencia en los procesos.

- Reducción de las no conformidades y de los accidentes / incidentes ambientales

El Plan de Prevención de Riesgos Laborales así concebido es tarea de todos, siendo la Dirección y los mandos quienes lideran el esfuerzo, aportando los operarios el cumplimiento de todas las pautas de trabajo acordadas, así como las posibles mejoras, para hacer los puestos de trabajo cada vez más seguros.

Como máximo responsable de la empresa me comprometo a proporcionar los recursos adecuados para la buena marcha del Plan de Prevención de Riesgos Laborales, a difundirlo a todo el personal, y a exigir su cumplimiento; y para ello, no dudo en contar con la colaboración de todas y cada una de las personas que formamos la empresa.

Finalmente comunicar que esta política queda a disposición de nuestro personal y partes interesadas (clientes, organismos, proveedores…) mediante su difusión pública.

PLASNOR, mayo de 2024